

Dienstrad-Leasing: einfach, schnell, digital

mein-dienstrad.de gehört zu den führenden Anbietern im Bereich Dienstrad-Leasing und ist eine Marke der baron mobility service gmbh mit Sitz in Oldenburg. Seit 2012 bietet der Dienstleister individuelle Leasingmodelle für Arbeitgeber mit einem umfassenden Versicherungsschutz. Diese Form der nachhaltigen Mobilität ist für Unternehmen und Kommunen jeder Größe möglich. Fahrrad-Leasing stärkt Mitarbeiterbindung und -motivation, setzt Anreize für die Nutzung des Fahrrades auf dem Weg zur Arbeit und bietet eine klimafreundliche Alternative zum Auto.

Jedes Rad ist ein Dienstrad – Arbeitnehmer entscheiden sich frei für einen Hersteller und ein Modell Ihrer Wahl. Bezieht der Mitarbeiter das Dienstrad per Gehaltsumwandlung, profitiert er von einer steuerlichen Förderung über die 0,25%-Regelung und darf sein Rad für private Touren nutzen. Es ist auch möglich, dass der Arbeitgeber die Finanzierung komplett übernimmt oder sich in Form eines Zuschusses beteiligt. Der Ablauf der Dienstradüberlassung erfolgt über ein digitales Echtzeitportal und ist für Arbeitgeber effizient und kostenneutral.

Die Leasing-Laufzeit beträgt in der Regel 36 Monate. Danach können sich die Arbeitnehmer ein neues Fahrrad bei einem der über 4.000 kooperierenden Fachhändler bundesweit aussuchen. So bleiben sie immer auf dem aktuellen Stand der Technik und müssen nicht für teure Reparaturen aufkommen, wenn das Rad in die Jahre kommt oder privat intensiv genutzt wird. Zubehör wie z.B. Gepäckträger, Handyhalterung, Helm, Fahrradkorb, Ersatz-Akku u.v.m. darf ebenfalls mitgeleast werden.

Die Einsparungen im Vergleich zum Direktkauf liegen oft bei 40% oder mehr. Dies hängt dabei von verschiedenen Faktoren ab: dem Bruttolohn, der Steuerklasse und dem Kaufpreis des Fahrrads. Bei mein-dienstrad.de gibt es dafür einen Leasingrechner, mit dem die Interessenten die möglichen Ersparnisse mit ein paar kurzen Klicks selbst errechnen.

Ein großer Vorteil für Arbeitgeber und Arbeitnehmer ist die Vollkaskoversicherung Protect, die zum Leasingvertrag dazugehört. Hiermit sind Schäden am Fahrrad bestens abgesichert. Bei Diebstahl werden die Räder zum Neuwert ersetzt. Verschleißteile sind zu 100% abgedeckt. Und das ohne Selbstbeteiligung. Ein weiterer Pluspunkt für Kunden ist der Arbeitgeberschutz Protect+. Dieser greift im Falle von Ausfällen wie zum Beispiel längerer Krankheit, Tod eines Mitarbeitenden, Kündigung oder Elternzeit. Service-Pakete für Wartung und Reparaturen gehören zum Rundum-Sorglos-Schutz.

Bei zahlreichen Kunden, die bereits auf mein-dienstrad.de vertrauen - darunter Konzerne wie die BAYER AG und Henkel - ist Dienstrad-Leasing im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements etabliert. Nach dem Motto „einfach flott!“ sind die Abläufe bei mein-dienstrad.de volldigital. Und dennoch haben alle Kunden feste Ansprechpartner im Hause und werden auch nach der Einführung zu 100% persönlich betreut. Das ist Dienstrad-Leasing mit Rückenwind!

Kontakt